

Politica per la parità di genere

MOD-01-D

Revisione N°0
Data revisione: 02/12/2025



Azienda
M.G.M. Motori Elettrici S.p.A.



1. INTRODUZIONE

M.G.M. Motori Elettrici S.p.A. sostiene attivamente la diversità in tutte le sue forme, l'equità e l'inclusività, al fine di permettere che ciascuno possa esprimere appieno la propria unicità, promuovendo la parità di genere e la tutela delle diversità.

La società ritiene che la diversità sia all'origine dell'innovazione e quindi della performance economica e di un business responsabile e per questo si impegna a stanziare un adeguato budget al fine di sostenere le iniziative che intendono promuovere questi aspetti.

La presente politica trova la sua espressione nell'assunzione di impegni e nella definizione di obiettivi e target, presidiati e rendicontati in modo trasparente e puntuale a tutti gli stakeholders coinvolti.

2. OBIETTIVI

Nell'ottica di valorizzare la diversità, uno dei principali obiettivi è la parità di genere in tutti i ruoli e posizioni. Nello specifico, la società ha definito un piano di azione per l'attuazione di quanto sopra indicato, impostando un modello gestionale in grado di garantire nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando lo stato di avanzamento dei risultati attraverso specifici KPI.

2.1 Processi HR

La società si impegna a favorire un processo di selezione fondato su criteri inclusivi, promuovendo una leadership eterogenea senza distinzione di genere.

M.G.M. Motori Elettrici S.p.A. monitora costantemente i dati di selezione per garantire un'equa composizione della popolazione aziendale in termini di genere e sostiene un incremento costante dell'occupazione femminile.

2.2 Equità salariale e meritocrazia

M.G.M. Motori Elettrici S.p.A. si impegna affinché i processi di carriera interna siano basati sul merito e le opportunità di crescita, così come i programmi di sviluppo professionale siano rivolti a tutti, indistintamente dal genere.

La società intende garantire le stesse opportunità di accesso ai trattamenti retributivi, abbattendo qualsiasi divario retributivo di genere. In particolare, in fase di determinazione, corresponsione e modifiche della retribuzione, rispetta i principi di seguito esposti:

- la retribuzione è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità. Eventuali benefit e premi si basano esclusivamente su risultati conseguiti e riconosciuti;
- ad ogni risorsa è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità;
- i criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili a tutto il personale richiedente.

2.3 Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

M.G.M. Motori Elettrici S.p.A. promuove e valorizza i principi di genitorialità "condivisa", impegnandosi nel mettere a disposizione molteplici strumenti a supporto delle esigenze delle singole risorse e garantendo un equilibrio tra vita privata e vita professionale.



2.4 Prevenzione di abusi e molestie

M.G.M. Motori Elettrici S.p.A. ripudia ogni forma di abuso e/o molestia, adottando una politica di "tolleranza zero", mediante attività di prevenzione e repressione nei confronti di questi fenomeni. Tra le azioni volte alla prevenzione, la società attua le seguenti misure:

- possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e/o molestie, anche in maniera anonima, utilizzando gli specifici canali di segnalazione messi a disposizione;
- tutela delle persone segnalanti da successive eventuali ritorsioni;
- analisi, indagini e presa di decisioni, anche di carattere sanzionatorio, per tutti gli eventuali episodi di abusi e molestie;
- interventi formativi e informativi periodici dedicati a tutto il personale.

2.5 Diffusione, attuazione e aggiornamento della Politica

Il presente documento è reso disponibile mediante pubblicazione sul sito web aziendale www.mgmrestop.com e a tutti i soggetti che la richiedono.

M.G.M. Motori Elettrici S.p.A. assicura l'effettività ed efficacia della Politica, accertandosi che la stessa sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli e si assicura che gli obiettivi posti in materia di parità di genere vengano raggiunti.

Annualmente, la presente Politica viene discussa con il Comitato Guida per la parità di genere ed eventualmente aggiornata.

| N° Revisione | 00 | Modifiche apportate | Motivazione |
|-----------------|-----------|---|---|
| | | | |
| Responsabile/i | Direzione | Elaborazione da parte del RSG <input checked="" type="checkbox"/> Data: 02/12/2025 | Approvazione da parte della Direzione <input checked="" type="checkbox"/> Data: 02/12/2025 |